

2021年4月1日

株式会社ヒガシトゥエンティワン

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性管理職を増やし、男女が活躍できる職場環境の整備を行うため行動計画を策定する

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 目標

目標1

- ・管理職（担当課長以上）に占める女性の割合を、10%以上にする。
- ・係長級（課長代理）に占める女性の割合を、20%以上に保持する。

対策

●2021年4月～

- 第2期女性活躍推進特別プログラム参画の確認と参加者募集を実施。
- 第1期女性活躍推進特別プログラム受講者のフォローアップ。

●2021年10月～

- 第2期女性活躍推進特別プログラムを実施。

目標2

- ・男性の育児休業取得率を50%以上に保持する。
- ・男性の育児休業平均取得日数を10日以上に保持する。

対策

●2021年4月～

- 男性社員が育児休業等を活用促進するため、制度の個別周知、育児休業取得の事例紹介や、育児に関する意識向上に向けた支援を実施。

●2022年4月～

- 育児休業の申出期限の緩和と分割取得可能な規定に整備する。

以上

## 自社の女性活躍に関する情報

項目	対象時期	割合
管理職に占める女性労働者の割合	2024年3月末時点	3.9%
係長級に占める女性労働者の割合	2024年3月末時点	20.9%
男女別の育児休業取得率	2023年度	男性：100.0% 女性：100.0%
男女別の育児休業取得平均日数	2023年度	男性：71.8日 女性：299.1日

(2024年5月更新)